

Verbale del Consiglio di Sezione del 31 gennaio 2019 h. 11,00

		Presente	Assente
Direttore	Graziano Bruni	X	
Coordinatore gruppo 1	Andrea Perrotta	X	
Coordinatore gruppo 2	Marco Selvi	X	
Coordinatore gruppo 3	Gilda Scioli	X	
Coordinatore gruppo 4	Gian Paolo Vacca	X	
Coordinatore gruppo 5	Alessandro Montanari		X
Rappr. personale ricercatore	Davide Fioravanti	X dalle h. 11,15	
Rappr. personale ricercatore	Carla Sbarra	X	
Rappr. personale tecnologo	Riccardo Travaglini	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Elena Amadei	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Roberto Michinelli	X	

Osservatori: L. Bellagamba, D. Bortolotti, M. Cicoli, C. Crescentini, M. Dallavalle, F. Del Corso, D. Di Ferdinando, A. D'Orazio, F. Fabbri, P. Giacomelli, S. Marcellini, A. Margotti, F. Odorici, G. Peco, R. Preghenella, F. Semeria, B. Simoni, A. Tronconi, C. Valieri.

Verbalizza: E. Amadei

In apertura di seduta, il Direttore comunica lo schema con cui tratterà gli argomenti odierni:

- Approvazione verbali delle sedute precedenti
- Resoconto delle riunioni dei Direttori e dei CD di Dicembre 2018 e Gennaio 2019
- Trattamento dei dati
- Comunicazioni di Sezione
- Varie ed eventuali
- Aggiornamento sulla protezione dei dati (G. Peco)
- Misure minime per la sicurezza informatica (F. Semeria)
- Acquisti informatici (L. Bellagamba)

- **Approvazione verbali delle sedute precedenti**

I verbali delle sedute del 2/5, 14/6, 17/10, 13/11 e 5/12/2018 sono approvati all'unanimità.

- **Riunione dei Direttori del 20 dicembre 2018**

Lettera di Carletti: il dott. Carletti ha inviato una lettera al CD per comunicare che sono state corrette le posizioni INPDAP di 1159 dipendenti, di conseguenza gli estratti conto contributivi ora sono tutti regolari.

Marie Curie: presentazione di A. D'Orazio sui Cofund Marie Curie – 30 fellowship di cui 15 nel 2018 e 15 nel 2019.

Salario accessorio: risolto il problema del salario accessorio per il personale IV-VIII, in quanto esiste un Dlgs per il quale tutte le assunzioni straordinarie permettono l'incremento del salario accessorio.

Stabilizzazioni: ci sono al momento parecchi ricorsi pendenti al TAR da parte sia di chi non era in servizio il 22/6 (come richiesto dal bando di stabilizzazione) che di coloro che hanno parzialmente contratti di assegni di ricerca.

Visita nelle Strutture: durante il 2019 il Presidente e alcuni componenti della Giunta Esecutiva faranno visita alle strutture. A Bologna il 4 febbraio in Aula Magna ci sarà una presentazione del prof. Zwirner.

Telelavoro: sono state sottomesse 79 domande che verranno tutte accolte innalzando la percentuale degli ammessi al telelavoro dal 2% (massimo previsto dal regolamento) al 3,4%. Quando verrà istituito il "lavoro agile", è prevedibile che si torni al 2%. I rappresentanti sindacali hanno rinnovato la richiesta di attenersi maggiormente alla normativa in cui è prevista una concertazione per quello che riguarda la gestione e valutazione preliminare delle fasi iniziali delle pratiche per la concessione del telelavoro.

Amministrazione Centrale (Quarta): il DG ha presentato il fabbisogno di personale di AC, iniziando con il confronto tra la AC dell'INFN con quella di altri Enti di dimensioni paragonabili come ad esempio Politecnico di Torino, INAF, CNR, ASI - mostrando che la nostra amministrazione centrale è di molto sotto dimensionata. Occorre pertanto reclutare altro personale e, dato che si è sperimentata la scarsa efficacia dell'assunzione per concorso diretto, si è deciso di procedere con una chiamata/bando per mobilità. Partirà quindi una prima fase di ricognizione interna, distinguendo le posizioni in telelavorabili e non; a seguire verrà fatto un bando per i trasferimenti per comando da altre amministrazioni. La relativa delibera viene approvata con 11 astensioni.

Lavoro agile: il dott. Campana presenta lo stato dell'arte del gruppo di lavoro sul disciplinare del lavoro agile. Premettendo che il lavoro agile non è un diritto ma un'opportunità, alcuni dei punti principali, ancora in discussione, sono i seguenti:

- prevalenza di lavoro in sede
- quota massima non inferiore al 10%
- deve prevedere per ogni dipendente un progetto
- rispettare le fasce obbligatorie
- riservato ai livelli IV / VIII
- non verrà fornita la postazione di lavoro
- viene ammesso il buono pasto
- sono previste anche possibili barriere di accesso per alcune mansioni

Il testo preso in esame per redigere il nostro disciplinare, è quello dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri. I Direttori sottolineano l'importanza di indicare la durata mensile e la cadenza dei giorni / settimana oltre alla verifica di quante posizioni siano attivabili simultaneamente.

• Consiglio Direttori del 20 dicembre 2018

È terminato il mandato della dott.ssa Mondera (Magistrato della Corte dei Conti) che si è congedata con un discorso partecipato ed emozionante. Viene sostituita dalla dott.ssa Barisano a cui viene augurato buon lavoro.

Vicepresidente INFN: eletto il dott. Eugenio Nappi che sostituisce la dott.ssa Falciano.

Consorzio BI-REX: è stato approvato l'atto costitutivo e lo statuto del Consorzio "BI-REX" (Industria 4.0) che si prefigge lo scopo di sviluppare e promuovere le tecnologie abilitanti della



rivoluzione digitale verso il sistema industriale nazionale e verso le Piccole e Medie imprese-PMI attraverso un sistema di formazione e orientamento alle imprese anche in collaborazione con i Digital Innovation Hub (DIH,) presenti sul territorio regionale e nazionale.

- **Riunione dei Direttori del 24 gennaio 2019**

Comunicazioni: il Presidente e il prof. Zoccoli hanno incontrato il ministro della ricerca Bussetti per chiedere di attivare la procedura di elezione del Presidente INFN. Avviando la procedura a febbraio, si dovrebbe avere un esito per maggio/giugno. Il Ministro ha commentato sulla complessità della procedura per l'elezione del Presidente.

Sono state poste anche diverse richieste al Ministro, tra cui 15 Mln di finanziamento aggiuntivi, che evidenziano il non facile momento dell'INFN dal punto di vista economico.

Viene auspicato da parte del Ministro un sempre maggior collegamento tra la ricerca e il mondo dell'industria. A tal proposito il Ministro ha invitato l'INFN a partecipare alla Fiera del Brevetto a Milano dal 6 /8 maggio.

Relazione sui contratti di assicurazione INFN (Quarta): a seguito dell'incidente avvenuto nel novembre 2017 al CNAF, è stato avviato un processo di revisione delle polizze assicurative dell'Ente che seguono un modello ormai datato. Occorre pertanto procedere alla modernizzazione dell'impianto assicurativo.

Verrà fatto uno studio da un gruppo di lavoro e una relativa proposta al CD. Il Gruppo di lavoro è composto dall' Ing. Saban (per i grandi apparati), il dott. Grandi (per gli apparati elettronici), la dott.ssa Incremona (per i fabbricati), e i sig.ri Ferretti e Pellegrini.

Rapporto CVI (Lubrano): il dott. Lubrano ha illustrato il rapporto 2018 del CVI (Comitato Interno di Valutazione) composto da Amodio (Confindustria), Bosman (IFAE-Barcellona), Ellis (Durham), Karakeh (KVI-CART, Groningen), Smith (Chair – Princeton), Spiering (DESY) e Zaninotto (economista, TN).

Il CVI ha prodotto un sommario delle attività dell'ente e ne ha analizzato vari aspetti quali AC, CSN Laboratori Nazionali, Trasferimento Tecnologico ecc., producendo un insieme di commenti sui risultati e quando necessario delle raccomandazioni. Durante la riunione il direttore riassume i punti salienti della relazione di Lubrano.

Relazione su status e prospettive esperimento DAMA-LIBRA (Pallavicini): conclusa la fase 2, con oscillazione fuori da ogni dubbio; la collaborazione richiede l'estensione di 6 anni; è un processo complesso che coinvolge CTS, Direzione, LNGS, CSN2, GE, CD. Una estensione senza aggiungere studi model dependent e un modello del fondo per capire meglio il segnale sembra improbabile.

Relazione sulla durata dei contratti di lavoro a TD (Colautti): ci sono variazioni normative e si sta predisponendo una circolare in merito.

La durata massima dei contratti non potrà essere superiore a 36 mesi e tra un contratto e l'altro dovranno esserci 20 gg di sospensione se il contratto è maggiore di 6 mesi e 10 gg se è inferiore.

Modifica procedure MIF3 (S. Fiori): sono cambiate le procedure con le banche per i mandati di pagamento. C'è difficoltà continua anche per quello che riguarda i bolli, i contratti digitali, il rapporto con l'erario (iniziato nel 2018). Tutto questo genera molta incertezza e confusione nelle Amministrazioni delle strutture.

Ipotesi regolamento incentivi su procedure di acquisto (B. Quarta): il Direttore Generale ha informato il CD che è allo studio un regolamento per la costituzione del fondo e la relativa erogazione degli incentivi previsti dall'art. 113 del Dlgs 50/2016.



Concorsi: si ricorda il ricorso sul concorso per sperimentali (1-3) che richiedeva l'annullamento della delibera integrativa con le motivazioni per cui non si sono usate le graduatorie del concorso precedente, e in subordine la sospensiva per motivi di urgenza con 2 argomentazioni: è illegittima la delibera oppure gli argomenti addotti in delibera sono illegittimi. È uscita la sentenza che non concede la sospensiva, con un giudizio sommario di merito. L'INFN chiederà una proroga per l'assunzione.

INFN 2030: il prof. Zoccoli ha informato che l'INFN ha applicato per ottenere un finanziamento a valere sul fondo per le infrastrutture stanziato dal governo per i prossimi 10 anni. La prima annualità potrebbe ammontare a 70 milioni per tutto il MIUR che dovrà poi determinare l'assegnazione ai diversi progetti approvati.

- **Consiglio Direttivo del 24 gennaio 2019**

Insediamiento in Direttivo del nuovo Magistrato della Corte dei conti dott.ssa Baritano.

Viene ricordato il prof. Pio Picchi recentemente scomparso ed il suo importante contributo nella tecnologia dell'Argon liquido. Il Consiglio Direttivo osserva un minuto di silenzio.

Incontro delegazione sindacale: è stata ricevuta una delegazione sindacale formata da CGIL, CISL, UIL, ANPRI e da due rappresentanti dei precari. Il Presidente ha riassunto la posizione dell'Ente:

- Art. 54 è fermo da 10 anni e il problema nasce dal fatto che le progressioni sono incardinate sul salario accessorio. Predisposta una delibera con un nuovo metodo di calcolo dei risparmi sul salario accessorio con il parere non-positivo del Collegio dei Revisori dei Conti che si è comunque impegnato a presentare lo schema di delibera al MEF per ottenere un parere. Ha chiesto ai sindacati di indicare metodi di calcolo alternativi, e commentato sul fatto che se nel nuovo contratto le progressioni non fossero state ancorate al salario accessorio, non ci sarebbero più problemi.

- Stabilizzazioni: c'è un aumento dei progetti europei che però sono ai confini della missione dell'ente. Questi seppur interessanti, non sono nelle finalità dell'ente per cui non comportano un obbligo di assunzione.

Riguardo il "Comma 1 esteso" se ci saranno finanziamenti aggiuntivi l'Ente è disposto a stabilizzare, come comunicato nel Novembre del 2018.

Sul "Comma 2" (puri assegnisti) viene ritenuto non ammissibile stabilizzare.

Delibere: L'elenco completo delle delibere è disponibile alla url: www.ac.infn.it/delibere/.

Si segnalano alcune delibere:

- Approvato il Piano Triennale. Presentate alcune osservazioni per modifiche al disciplinare sui concorsi (già modificato di recente).
- Assunzione per chiamata diretta del dott. Rosi (riconoscimento ERC).
- Bando per 10 Ricercatori III liv. delle 73 unità assegnate con DM 169/2018 (fisica teorica).
- Assegnazione primo contingente di ore di straordinario per il 2019

- **Trattamento dei dati**

Con l'entrata in vigore della normativa Europea è necessario adeguare le procedure interne relative al trattamento dei dati. Il nuovo principio che viene sancito è il diritto di ciascuno di determinare il flusso di dati che lo riguardano. I dati vengono classificati in:

- dati comuni: qualsiasi informazione riguardante una persona identificabile.



- dati particolari: origine etnica, idee politiche, religione, dati biometrici, genetici, salute, orientamento sessuale.
- dati giudiziari: dati penali, reati, misure di sicurezza, ecc.

C'è un regolamento complesso che tratta i punti che devono essere affrontati quali la liceità, le finalità, il trattamento, la durata, il potere dell'interessato di intervenire in ogni momento ecc. I soggetti coinvolti sono il titolare, i possibili contitolari, i responsabili, gli incaricati. I livelli di gestione sono informatica e cartacea.

Si segnala che se c'è perdita di dati va data comunicazione al Garante entro 72 ore dal momento della segnalazione. Ulteriori informazioni su <https://dpo.infn.it>

• Comunicazioni di Sezione

Smart Lab: siamo pronti per l'inizio dello "Smart Lab" che si svolgerà interamente nel Servizio di Amministrazione, di cui è prevista la fine entro fine marzo. Saranno 5 incontri guidati dai facilitatori F. Cavallo, R. Michinelli, C. Valieri e V. Togo (che per il momento non parteciperà agli incontri). La data di inizio è stata fissata per Lunedì 11 febbraio p.v.

Elezione del Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza: Donato Di Ferdinando è stato eletto per il prossimo triennio. Rilevando la scarsa affluenza alle urne, il Direttore sottolinea l'importanza di questo ruolo e auspica che in futuro ci sia un coinvolgimento maggiore.

Rinnovo Direttore di Sezione: in vista della scadenza dell'attuale Direttore (31/12/2019) è necessario avviare la procedura entro giugno. Date possibile per la presentazione delle candidature e delle votazioni sono rispettivamente il 12 settembre e 26 settembre 2019.

Spostamento fra sedi: comunicato l'avvio della sperimentazione per l'introduzione del codice 27 (trasferimento tra sedi) e codice 26 (permesso per servizio).

Sono state presentate tre relazioni:

- **Aggiornamento sulla protezione dei dati - G. Peco (all. 1)**
- **Misure minime per la sicurezza informatica - F. Semeria (all. 2)**
- **Acquisti informatici - L. Bellagamba (all. 3)**

La seduta termina alle ore 13,45.

Il Direttore
Dott. Graziano Bruni

