

Verbale del Consiglio di Sezione del 10 dicembre 2020 h. 11,00

		Presente	Assente
Direttore	Eugenio Scapparone	X	
Coordinatore gruppo 1	Andrea Perrotta	X	
Coordinatore gruppo 2	Gabriele Sirri	X	
Coordinatore gruppo 3	Gilda Scioli		X
Coordinatore gruppo 4	Roberto Casadio	X	
Coordinatore gruppo 5	Carla Sbarra	X	
Rappr. personale ricercatore	Alessandro Tronconi	X	
Rappr. personale ricercatore	Matteo Negrini	X	
Rappr. personale tecnologo	Alessia D'Orazio	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Raffaella Piazzai	X dalle ore 11,40	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Roberto Michinelli	X	

La seduta si svolge esclusivamente in modalità telematica in ottemperanza alle disposizioni per il contenimento della diffusione del COVID-19.

Oltre ai componenti effettivi del Consiglio di Sezione risultano collegate circa 60 persone.

Verbalizza: E. Amadei

In apertura di seduta, il Direttore comunica lo schema con cui tratterà gli argomenti odierni:

- Approvazione verbale della seduta del 4 novembre 2020
- Resoconto della riunione dei Direttori e Consiglio Direttivo del 26 e 27 novembre 2020
- Comunicazioni di Sezione
- Varie ed eventuali

- **Approvazione verbale della seduta del 4/11/2020**

Il verbale è approvato all'unanimità.

- **Notizie dalla riunione dei Direttori e dal CD del 29 e 30 ottobre 2020**

Covid-19: si sono registrati circa 55 casi accertati di contagio fra il personale dell'ente nessuno riconducibile ad una diffusione interna alle strutture nelle quali non sono state rilevati cluster di contagio. L'epidemia pare in fase calante ma l'unità di crisi raccomanda di mantenere alta l'attenzione. All'ultima rilevazione la presenza media nelle strutture si aggira intorno al 40%. Mauro Mezzetto e Luca Lista hanno presentato lo stato del sito web <https://covid19.infn.it/> e gli studi dei dati epidemiologici effettuati dal gruppo CovidStat INFN. Il Presidente ha ringraziato il gruppo CovidStat e tutti coloro che hanno fornito il proprio supporto per la realizzazione di questa

piattaforma unica in Italia per la consultazione e lo studio dei dati Covid-19, utilizzata anche dal CTS e per la quale l'Ente ha ricevuto numerosi complimenti.

FOE: Il 12 novembre è stato pubblicato il decreto di riparto del FOE che assegna all'INFN 251 milioni di assegnazione ordinaria, 31 milioni per la ricerca a valenza internazionale e 15 milioni di "progettualità a carattere continuativo" oltre a 4 milioni di fondi stanziati per la ricerca sul Covid-19. In totale si registra un taglio di 18 milioni rispetto all'anno precedente. È attualmente in discussione in parlamento la legge di bilancio 2021 nelle cui bozze, al momento, viene previsto un incremento del FOE pari a 65 milioni.

Piano assunzioni: M. Ciuchini ha presentato una proposta per il piano di nuove assunzioni, a valere sul fondo straordinario stanziato dal decreto rilancio. L'INFN dovrebbe avere circa 180 nuovi posti di ricercatore e tecnologo terzo livello, che devono essere assunti entro il 2022 (anche se non si esclude la possibilità di una proroga al 2023). I criteri seguiti per fare il piano sono i seguenti:

- a) limitare la crescita dei costi di personale, per questo si vogliono includere nel piano le stabilizzazioni e le richieste di tecnologi dalle strutture a valere sui propri "punti" turnover;
- b) cercare di distribuire a tutte le strutture le nuove risorse umane, compensando eventuali squilibri provocati dall'esito dei precedenti concorsi, dalla disponibilità locale di turnover e stabilizzazioni;
- c) ascoltare le esigenze specifiche sollevate dalle strutture;
- d) tenere conto della distribuzione dei tempi determinati.

La combinazione di questi criteri porta alla proposta di assumere 76 tecnologi, dei quali 30 stabilizzati, 19 da punti turnover e 27 extra. Tutti i restanti posti del piano (poco più di 100) verrebbero destinati a posizioni di ricercatore, una parte per le stabilizzazioni ed il resto bandito in due tornate probabilmente una parte con concorsi locali ed una con concorsi nazionali.

Bologna nei piani 2016-2018 ha avuto 9 posti ai quali si aggiungono 3 stabilizzazioni e risulta una delle Sezioni con i numeri più alti. A breve il Direttore incontrerà i coordinatori per esaminare la situazione nel dettaglio.

Bando PRIN: il Presidente ha comunicato che sono in corso interlocuzioni col ministero per chiarimenti in merito al fatto che un tecnologo non possa essere coordinatore di un progetto.

Inoltre ha comunicato che Presidente e componenti della GE non saranno coordinatori di PRIN.

Il Direttore chiede che l'eventuale sottomissione di PRIN che veda coinvolti ricercatori della Sezione gli vengano preventivamente comunicata.

Varie

- I concorsi da DR e DT saranno banditi probabilmente nel CD di gennaio 2021
- CERN subsistence tassata: è stato chiesto ai Presidenti delle CSN di fare una verifica
- Bilaterale con CEA: risonanza su possibili progetti riguardati la QT
- DarkSide è stato approvato da UK e Canada. Situazione di stallo con il finanziamento NFS. Richiesto un TDR per partire con le autorizzazioni. Il progetto del criostato (CERAN) è in partenza.
- LNGS: la gara per lo smontaggio di Borexino arriverà presto in GE. Lavori previsti per aprile/maggio 2021
- Progetto MAECI: progetto di comunicazione del MAECI per la promozione del sistema italiano ricerca-industria. Il progetto consisteva nella realizzazione di brevi video a tema soprattutto trasferimento tecnologico; l'ufficio comunicazione ha realizzato 4 video a tema beni culturali, medicina, ambiente salute sicurezza, aerospazio.
- Formazione: prima edizione del corso su Project Management con la partecipazione di 15 persone. Molto utile per grandi progetti. L'anno prossimo verrà aperto anche agli incaricati di ricerca.



- Il CD ha approvato il bando per 132 progressioni economiche nei livelli apicali del personale tecnico e amministrativo, ex art.53, a valere sul fondo salario accessorio 2016. Si tratta solo di una parte del numero complessivo di progressioni che si volevano finanziare col salario accessorio 2017, ma i rilievi ricevuti dai ministeri vigilanti ed il tempo necessario a individuare i correttivi ha fatto sì che tale fondo non fosse ancora disponibile. L'Ente ha quindi concordato con i sindacati di bandire queste prime 132 progressioni a valere sul fondo 2016, impegnandosi a bandire tutte le altre al più presto, utilizzando sia il fondo accessorio 2017 che 2018 per arrivare ad un totale di 433 progressioni
- Bilancio di previsione: Il CD ha approvato il Bilancio di previsione 2021 in una sessione dedicata tenutasi il 2 dicembre.
- I risultati Borexino CNO, che hanno richiesto molto lavoro e la stabilizzazione termina del rivelatore, hanno guadagnato la copertina di Nature nel numero del 26 novembre scorso.

Presentazioni

- LUNA “Dai Laboratori del Gran Sasso al Big Bang e ritorno” (Gustavino e Imbriani)
- Nuova Reportistica su Business Intelligence INFN (C. Galli)

VQR: P. Lubrano ha aggiornato sul processo di preparazione alla VQR. Sono stati sorteggiati i GEV e nominati i coordinatori. Il 13 novembre c'è stata una prima scadenza dell'accreditamento dei ricercatori da valutare, il 4 dicembre ci sarà la validazione definitiva degli elenchi. La scadenza per la definizione dei prodotti è stata invece spostata a fine gennaio. L'INFN ha accreditato 1546 persone. Il numero massimo di prodotti associabili ad un ricercatore è di 4 (per un ricercatore associato ad un EPR è di 2). Le strutture scelgono il numero di prodotti da conferire.

• Comunicazioni di Sezione

Concorsi in Sezione

- Concluso il concorso 22208/2020 (Coll. Amm., VII liv): approvata la delibera di assunzione di Sara Haghshenas
- Concluso il concorso 21507/2019 (CTER, VI liv.) per CCL: il vincitore Matteo Baroni non può essere assunto in quanto non in possesso del requisito di cui all'art. 2 lettera e) del bando “Iscrizione negli appositi elenchi, riservati alle persona e disabili, ai sensi dell'art. 8 della legge 68/99 all'atto di presentazione della domanda di partecipazione al concorso”
- Concluso il concorso 21553/2019 (CTER, VI liv.) per STG: il vincitore Antonio Crupano prenderà servizio dall'11 gennaio 2021
- Concorso 22413/2020 (Tecnologo, III liv.), nominata la commissione esaminatrice:

Presidente: S. Bertolucci

Componenti: C. Sbarra e P. Antonioli

Segretaria: R. Magli

COVID: ad oggi 3 casi di positività in sezione da inizio pandemia ma nessun focolaio. Anche se siamo in zona gialla il personale “fragile” con idoneità al lavoro lavorerà in presenza 1 giorno alla settimana.

Laboratori: in preparazione un disciplinare sull'utilizzo dei laboratori della Sezione in collaborazione con l'RSPP.

Bandi di concorso per il personale INFN: si ricordano le scadenze dei concorsi interni.

Art. 22: 52 posti, scadenza 16 dicembre

Art. 54: 427 posti, scadenza 23 dicembre

Art. 53: 132 posti, il bando è in corso di pubblicazione.



Vaccinazioni: come comunicato via email la data di somministrazione è fissata per il 22/12/2020.

Servizio Tecnico Generale: in seguito alla nomina a Presidente della CSN3, Rosario Nania ha chiesto da tempo di essere sostituito nel suo ruolo di Responsabile dell'STG, pertanto da gennaio 2021 l'incarico sarà affidato a Roberto Spighi.

Spazi: in seguito ad una redistribuzione degli spazi sono stati assegnati gli uffici al personale appena assunto e agli stabilizzandi.

Irnerio

Stanza 225: Alberghi (+ Sbrizzi)

Stanza 224: Oliva (+ Masi)

Stanza 223: A. Bassi (ridistribuzione spazio CCL)

Berti Pichat

Stanza B047: per il futuro tecnologo STG

Stanza B044: saletta caffè

Spostamento telescopio EEE nella stanza A19 (piano -1). Si ringraziano A. Chiarini e M. Garbini

Stanza A20: laboratorio di criogenia (inizio trasloco a breve)

Stanze A31 e A32: laboratorio silici (lavori completati in un paio di mesi).

Ci aspettiamo nuovi posti di ricercatore con i futuri concorsi e lo spazio resta un problema. Il rispetto della norma introdotta con il *Disciplinare per l'utilizzo degli spazi per i dipendenti in congedo di anzianità*, che prevede che "Gli spazi (studi e laboratori) assegnati al personale INFN in servizio rientrano nella disponibilità del Direttore della Sezione nel momento della cessazione del servizio", diventa indispensabile al fine di trovare un'idonea sistemazione per i nuovi assunti.

Varie

- Si sta concludendo la "maratona" per gli ordini di fine anno e il Direttore ringrazia l'amministrazione e i RUP. Il rispetto della scadenza del 27/11 ha migliorato le cose ma dobbiamo fare un altro passo avanti per fare in modo che il lavoro per l'amministrazione e i RUP passi da "impossibile" a "impegnativo".

- il 22 dicembre il DIFA organizzerà un saluto di Natale "telematico" con una rappresentazione teatrale sull'effetto fotoelettrico. A questo proposito interviene Laura Fabbri che precisa che la rappresentazione è stata allestita in occasione delle celebrazioni per il centenario della morte di A. Righi.

La seduta termina alle ore 12,10.

