

Verbale del Consiglio di Sezione del 10 marzo 2021 h. 11,00

	Presente	Assente	
Direttore	Eugenio Scapparone	X	
Coordinatore gruppo 1	Andrea Perrotta	X	
Coordinatore gruppo 2	Gabriele Sirri	X	
Coordinatore gruppo 3	Gilda Scioli		X
Coordinatore gruppo 4	Roberto Casadio	X	
Coordinatore gruppo 5	Carla Sbarra	X	
Rappr. personale ricercatore	Matteo Negrini	X	
Rappr. personale ricercatore	Alessandro Tronconi	X	
Rappr. personale tecnologo	Alessia D'Orazio	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Luigi Degli Esposti	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Raffaella Piazzini	X	

La seduta si svolge esclusivamente in modalità telematica in ottemperanza alle disposizioni per il contenimento della diffusione del COVID-19.

Oltre ai componenti effettivi del Consiglio di Sezione risultano collegate circa 60 persone.

Verbalizza: E. Amadei

In apertura di seduta, il Direttore comunica lo schema con cui tratterà gli argomenti odierni:

- Resoconto della riunione dei Direttori e Consiglio Direttivo del 25 e 26 febbraio 2021
- Comunicazioni di Sezione
- Varie ed eventuali

- **Notizie dalla riunione dei Direttori e dal CD del 25 e 26 febbraio 2021**

Covid-19: all'interno dell'INFN si sono registrati circa 100 casi e nessun cluster. La Presidenza ha positivamente portato a termine un'azione sul Ministero per le vaccinazioni Covid volta ad equiparare i dipendenti degli EPR a quelli dell'Università; per Bologna le liste sono state inviate al Rettore. A questo proposito il Direttore sottolinea l'importanza della vaccinazione e auspica la più larga partecipazione possibile.

MUR: incontro fra il Presidente e la nuova Ministra del MUR, Cristina Messa, già vicepresidente del CNR, che ha espresso la volontà di continuità rispetto al precedente Ministro. È stato infatti confermato G. Recinto come capo di gabinetto.

Nomine: nominati i Presidenti di INRIM (Wiersma), INGV (Doglioni) e AREA Science Park (C. Petrillo). Nominato inoltre un membro del CdA del CNR (Amodio), ma non ancora il Presidente.

Stabilizzazioni: il decreto milleproroghe contiene delle modifiche sulle stabilizzazioni che però non si applicano agli EPR. In attesa del decreto di riparto dei 25M€ i contratti degli stabilizzandi sono stati prorogati al 30/06/2021. Da una ricognizione della GE sul personale TD in servizio,

stabilizzandi esclusi, è emerso che quasi tutti hanno contratti inferiori a 36 mesi; da evitare in futuro il conferimento di un assegno di ricerca a chi ha già avuto un contratto di lavoro a tempo determinato.

Premi: la Medaglia Galileo di quest'anno è stata conferita ad Alessandra Buonanno, Thibault Damour e Frans Pretorius per gli studi teorici sui buchi neri.

Piano della Performance & POLA: relazione di Marco Grassi sul Piano della Performance che deve includere anche il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) che è lo strumento di programmazione del lavoro agile per il quale l'INFN ha approvato il disciplinare nel CD di febbraio. Le linee guida ministeriali del POLA prevedono che *si possano avvalere del LA almeno il 60% dei dipendenti impegnati in attività che possono essere svolte in modalità agile*. La delibera sarà presentata in approvazione nel CD di marzo.

Commissioni selezioni interne

Sono state comunicate ufficialmente questa mattina le commissioni per le selezioni interne ex art. 15, 22 e 54.

Bando ex art. 15 Primo Ricercatore profilo teorico

L. Silvestrini (RM), Presidente

A. Ceresole (TO)

M. Pietroni (PR)

Bando ex art. 15 Primo Ricercatore profilo sperimentale

M. De Palma (BA), Presidente

P. Gianotti (LNF)

G. La Rana (NA)

A. Ianni (LNGS)

P. Sapienza (LNS)

V. Rosso (PI)

V. Vagnoni (BO)

Bando ex art. 15 Primo Tecnologo

S. Falciano (RM1), Presidente

M. Prest (Insubria- MIB)

L. Dell'Agnello (CNAF)

S. Beolè (TO)

N. Randazzo (CT)

A. Pepato (PD)

A. Facco (LNL)

Bando ex art. 22 profilo amministrativo

R. Pellegrini (AC), Presidente

A. Filippi (TS)

R. Chiaratti (PD)

Bando ex art. 22 profilo tecnico

C. Vignoli (LNGS), Presidente

V. Giordano (BO)

A. Grilli (LNF)

Bando ex art. 54

E. Pasqualucci (RM1), Presidente

G. Salente (PD)



F. Sabatini (MI)
L. Lilli (PI)
P. Belluomo (CT)

Concorsi: discussione sui concorsi da DR e DT, in particolare sulla ripartizione dei punteggi tra:

- attività di ricerca
- coordinamento
- terza missione
- pubblicazioni

Per i DR profilo sperimentale la suddivisione migliore sarebbe 90-60-10-40, mentre per quello teorico 90-40-10-60. Si sta verificando se sia possibile inserire due griglie all'interno dello stesso bando; in caso contrario si potrebbe usare la media. Per i DT la ripartizione sarà 80-80-10-30.

Presentazioni

R. Tripicciono – Quantum Science & Technologies @INFN (slides disponibili sull'[agenda](#) di Sezione)

S. Fiori – NovaPA piattaforma per la gestione delle gare telematiche. Il tool è obbligatorio solo per le gare sopra i 40k€ e facoltativa per gli altri acquisti. Gli ordini diretti fino a 40k€ e gli acquisti legati alla ricerca possono essere fatti con offerte tramite PEO o PEC.

Disciplinari: approvati i nuovi Disciplinari del lavoro agile e per il conferimento degli assegni di ricerca.

Valutazione della Performance: approvato il disciplinare per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Presentazione di M. Grassi con alcune modifiche apportate dopo la discussione con le OOSS. La valutazione della performance, obbligatoria per Legge, non è un sistema punitivo ma uno strumento di miglioramento dell'Ente, se usato nel modo giusto e non è nemmeno una misura della produttività. I soggetti valutati saranno:

- Direttore Generale
- Direttori dell'Amministrazione Centrale
- Responsabili delle diverse unità organizzative (Divisioni, Unità Funzionali, Servizi, Reparti, Uffici) che percepiscono la relativa indennità di posizione o di responsabilità sia in Amministrazione Centrale che presso le Strutture
- tutto il personale tecnico e amministrativo dell'Istituto (livello IV-VIII).

La valutazione sarà effettuata su obiettivi individuali (40%), comportamenti organizzativi (40%) e performance organizzativa della struttura in cui operano (20%). Gli obiettivi individuali saranno 2 a persona e saranno individuati in modo condiviso dal singolo lavoratore con il proprio responsabile. Il rappresentante del personale TA ha portato all'attenzione del CD le preoccupazioni di parte del personale e la richiesta di rinviare di un mese l'approvazione. Dopo lunga discussione il CD ha deciso di procedere comunque all'approvazione in quanto ritiene che il documento sia maturo e difficilmente migliorabile in un mese; inoltre è stata programmata una giornata di formazione/informazione per tutto il personale interessato per il 24 marzo prossimo e per poter procedere è necessario avere un documento approvato.

L. Degli Esposti, rappresentante del personale TA della Sezione, interviene manifestando le proprie perplessità e preoccupazioni su questo strumento.

Il Direttore sottolinea che un Ente come l'INFN, in grado di contribuire in modo significativo ad importanti scoperte scientifiche, sarà sicuramente in grado di trasformare la valutazione in uno strumento utile.

Gruppi di Lavoro: istituiti alcuni GdL nel Direttivo.



Piano Triennale: M. Ciuchini (chair), Di Ciaccio, Grassi, Scapparone, Taiuti e Tricomi
Riforma disciplinare borse di studio: M. Pallavicini (chair), Calabrese, Citterio, Cenci e Rivetti
Altri GdL in via di definizione:

Associazioni – Pallavicini (GE) per studiare un nuovo status per pensionati e in generale le problematiche delle associazioni;

Dematerializzazione – Ciuchini (GE) per analizzare a che punto siamo e cosa occorre fare;

Disciplinari Organizzativi – Bettoni (GE) per far ripartire l'approvazione dei disciplinari organizzativi delle strutture;

Deleghe – Meroni (GE) per analizzare la gerarchia e l'ampiezza delle deleghe;

Best Practice – Campana (GE) per la semplificazione e la realizzazione dei processi amministrativi/personale e dell'interazione tra strutture centrali e periferiche.

- **Comunicazioni di Sezione**

Concorsi in Sezione: la prova scritta del bando 22413/2020 (Tecnologo, III liv) si è svolta il 24 febbraio 2021 e gli orali saranno effettuati entro marzo. Il Direttore ringrazia tutte le persone che hanno reso possibile questo non facile passo.

Susan Bondi ha terminato la sua borsa di studio a fine febbraio. Chiesto un contratto trimestrale per l'amministrazione per il quale è in corso la selezione.

Posti da ricercatore: audit della GE con i Direttori per i posti da ricercatore con sede preassegnata. Per Bologna il colloquio si è svolto il 1° marzo e siamo in attesa di un feed-back da parte della Giunta.

Spazi: problema serio per la Sezione anche alla luce dei prossimi concorsi da ricercatore, per questo il Direttore comunica che è necessario far ripartire la commissione spazi.

Vaccini: siamo in attesa della Conferenza Stato-Regioni nella quale dovrà essere recepito che i dipendenti degli EPR sono equiparati a quelli dell'Università. Saranno comunicati aggiornamenti appena disponibili.

Ferie residue: il Direttore ricorda che entro agosto 2021 è necessario esaurire tutte le ferie residue 2020. A breve il Servizio di Direzione e del Personale invierà una e-mail in proposito.

DIFA: il Direttore comunica di aver avuto il primo incontro con il prossimo Direttore DIFA, Prof. A. Cimatti, durante il quale hanno toccato vari argomenti dall'ampliamento dei progetti comuni, al problema degli spazi INFN, allo stato della Convezione INFN-UNIBO e al noto problema per le docenze dei ricercatori INFN.

Scorrimento graduatoria: a seguito della rinuncia di un vincitore del bando da ricercatore con profilo teorico si procederà allo scorrimento della graduatoria ed è probabile un nuovo collega in arrivo a Bologna.

Lavori DIFA: i lavori in Berti Pichat proseguono e in particolare il laboratorio di elettronica dovrebbe essere nuovamente agibile dal 15 marzo 2021.

Laboratorio di Criogenia: con UNIBO si sta lavorando per la messa in sicurezza del laboratorio di criogenia. Purtroppo, la normativa non è chiara e domani ci sarà un incontro con gli RSPP DIFA/UNIBO.

La seduta termina alle ore 12,35.

