

Verbale del Consiglio di Sezione del 15 aprile 2021 h. 11,00

		Presente	Assente
Direttore	Eugenio Scapparone	X	
Coordinatore gruppo 1	Andrea Perrotta	X	
Coordinatore gruppo 2	Gabriele Sirri	X	
Coordinatore gruppo 3	Gilda Scioli		X
Coordinatore gruppo 4	Roberto Casadio	X	
Coordinatore gruppo 5	Carla Sbarra	X	
Rappr. personale ricercatore	Matteo Negrini	X	
Rappr. personale ricercatore	Alessandro Tronconi	X	
Rappr. personale tecnologo	Alessia D'Orazio	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Luigi Degli Esposti	X	
Rappr. personale tecnico-amministrativo	Raffaella Piazzini	X	

La seduta si svolge esclusivamente in modalità telematica in ottemperanza alle disposizioni per il contenimento della diffusione del COVID-19.

Oltre ai componenti effettivi del Consiglio di Sezione risultano collegate circa 65 persone.

Verbalizza: E. Amadei

In apertura di seduta, il Direttore comunica lo schema con cui tratterà gli argomenti odierni:

- Approvazione verbali delle sedute precedenti
- Resoconto della riunione dei Direttori e Consiglio Direttivo del 30 e 31 marzo 2021
- Comunicazioni di Sezione
- Varie ed eventuali

- **Approvazione verbali delle sedute precedenti**

I verbali delle sedute del 18 gennaio, 10 febbraio e 10 marzo 2021 sono approvati all'unanimità.

- **Notizie dalla riunione dei Direttori e dal CD del 30 e 31 marzo 2021**

Comunicazioni del Presidente

- Vaccinazioni: situazione molto eterogenea nell'Ente per i diversi protocolli seguiti delle Regioni (a e volte anche all'interno della stessa Regione). Il nuovo commissario Figliuolo ha elaborato un nuovo piano vaccinale nel quale viene data precedenza alla popolazione anziana. Per quanto riguarda Unibo è stato vaccinato solo il 20% del personale.

- Incontro sindacati sul precariato: il Presidente ha riferito quanto comunicato ai sindacati nel corso del loro incontro avvenuto il 2 marzo scorso. Comma 1 misti: l'INFN assumerà i 54 stabilizzandi "prioritari" entro giugno indipendentemente dalla pubblicazione del decreto di riparto del MUR; i

24 “non prioritari”, circa metà sono ormai fuori dall’Ente da tempo e sono solo 4 o 5 quelli in servizio. Per quanto riguarda i Comma 2, forse sarà previsto qualche posto nei concorsi da ricercatore.

- Chiusa la call per il Presidente CNR. Gruppo di esperti capitanato da Parisi deve dare una cinquina al ministro. *Update M.C. Carrozza nominata Presidente.*

- Candidature per la prossima presidenza del Council del CERN:

Levai (Hu), Schieck (Au), Dissertori (Ch), Rabinovici (Is), Gunter Dissertori non disponibile perché nominato rettore ETH.

- Oltre a quello sul Piano Triennale, nominati diversi gruppi di lavoro per quelle aree nelle quali ci sono criticità:

GdL	GE	CD	AC, Sezioni
Piano Triennale	Ciuchini	Di Ciaccio, Grassi, Scapparone, Taiuti, Tricomi	
Best Practice	Campana	Adriani, Malvezzi, Scapparone, Passeri, Nicoletto	Amadei, Ferro, Canale Parola
Deleghe	Meroni	Bossi, Orestano, Valente	Pellegrini, Abballe
Dematerializzazione	Ciuchini	Lista, Manzari, Masoni, Nisati	Fiori, Gomezel
Associazioni	Pallavicini	Gramegna, Nisati, Rui	
Borse di studio	Pallavicini	Calabrese, Cenci, Citterio, Rivetti	
Disciplinari Organizzativi	Bettoni	Bossi, Di Ciaccio, Scapparone, Tricomi, Valente	
Straordinari	Ciuchini	Bossi, Cenci, Maron, Adriani, Nicoletto	
Polizza INA	Bettoni	Nicoletto, Passeri, Valente, Martello, Gramegna	Ronconi

Il Direttore sottolinea che per la Polizza INA la situazione è di difficile soluzione in quanto, rispetto al passato, una consistente parte dei tribunali non accoglie i ricorsi.

- Chiusa la gara per lo smontaggio di Borexino

- Accordo per le Quantum Technologies con FBK e UniTrento

- Eurogamma: situazione di stallo nonostante numerosi solleciti inviati in Romania.

- Presentazione progetto MAECI. Per l’allestimento del padiglione ITALIA per expo 2020 a Dubai, l’INFN ha realizzato alcuni video «Particles of italian innovation» disponibili su

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLbsqUzxZlcP4eEh4In7A4MgxC6BnZWx3o>

Report

- Consueto report di M. Dalla Vecchia sulla situazione Covid. In totale da inizio epidemia 114 contagi nell’INFN. Prosegue la campagna di tamponi nei Lab. Nazionali nel corso delle quali sono stati riscontrati due soli positivi ai LNGS. Situazione eterogenea sulle vaccinazioni nelle varie strutture.

- Santamaria: presentazione dei *recenti risultati su LHCb*.

- Paoletti ha presentato la *Nuova release di RDA e la sua integrazione con il libro firma*

- C. Federici ha presentato un Report su SmartLab *"Insieme....a distanza"*. Azione di miglioramento a seguito dell’indagine sul benessere di qualche anno fa. Estensione entro il 2021 a tutte le sedi non ancora coinvolte.



Concorsi: per il concorso da Dirigente di Ricerca parere positivo di AC sulla possibilità di differenziare la griglia dei punteggi tra teorici e sperimentali (Responsabilità – Pubblicazioni) 60/40 per sperimentali e 40/60 per teorici. In preparazione una bozza per la determinazione di un criterio per assegnare la griglia.

Relativamente ai concorsi da ricercatore è continuata la discussione sulle assegnazioni dei posti a tema vincolato, suddivisi per CSN. L'idea è di avere per la prima tornata (circa 50 posti) un concorso unico in cui i posti sono suddivisi per linea scientifica, con parte dei posti (circa 50%) vincolati alle sedi e al tema, e parte liberi.

Precariato: avviata un'analisi sull'attuale situazione del precariato nell'Ente che risulta essere molto contenuta.

AdR: circa 250 contratti. Anzianità media 21 mesi, picco età 35 anni, solo 2 persone sopra a 52 anni. Non c'è una situazione critica e vanno considerati circa 100 posti da ricercatore nell'immediato TD Ric e Tecn.: circa 125 contratti. Anzianità media 25 mesi. Quelli che superano i 36 mesi sono tutti programmati o prioritari.

CTER e Amm: circa 90 contratti. Anzianità media 27 mesi, picco età 35 anni. Sopra 36 mesi (non programmati e non prioritari) solo 4 persone.

Per i nuovi contratti a tempo determinato si dovrà tenere conto delle seguenti indicazioni:

- massimo fino a 35 mesi per contratti su fondi esterni.
- fino a 36 mesi per posizioni programmate dalle strutture

Dato che gli AdR sono attualmente rendicontabili nei progetti EU, questa sarà la forma di contratto per il personale di ricerca su fondi esterni. Il nuovo disciplinare, che include una diversificazione tra fasce di AdR, permette di reclutare anche personale di alto livello con questo tipo di contratto.

Incentivi ai RUP: il Direttore Generale ha avuto un incontro con Funzione Pubblica e IGOP (Rag. Gen. Stato) per il regolamento sugli incentivi ai RUP. Il controllo non è andato a buon fine e non è stato approvato per i rilievi del MEF. È una materia con una regolamentazione complessa perché le Amministrazioni Centrali dello Stato non hanno regolamenti approvati, solo bozze e tra gli EPR siamo i primi ad aver chiesto l'approvazione di un regolamento per incentivi ai RUP.

Il rilievo principale riguarda la struttura del disciplinare; prima di tutto occorre fare un disciplinare che definisce il quadro complessivo di come viene recepito l'art. 113 del Codice degli appalti. A questo deve seguire la fase di confronto con i sindacati per le modalità di ripartizione. Adesso erano riuniti ma vanno separati.

Piano della Performance: approvato il Piano Triennale della Performance 2021-23 (PdP) che è suddiviso in tre macro-aree:

- Organizzazione
- Funzionamento
- Risorse umane

Contiene da quest'anno il POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile)

Da aprile ha inizio la fase applicativa con la definizione e la condivisione degli obiettivi. Il primo passo è l'identificazione di obiettivi condivisi tra Direttori e Responsabili dei servizi. Si passa poi alla fase della condivisione degli obiettivi tra Responsabili e afferenti al servizio.

L'obiettivo è di terminare questa fase entro i primi di maggio. Il monitoraggio intermedio è previsto per il mese di settembre e la misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali entro febbraio 2022. In Sezione sono in corso incontri del Direttore con i servizi per illustrare e discutere il piano.



- **Comunicazioni di Sezione**

Concorsi in Sezione: concluso il concorso 22413/2020 (Tecnologo, III liv). Gli atti verranno approvati nella Giunta di aprile e la presa di servizio è prevista per i primi di luglio.

In predisposizione un bando per 2 posti di Collaboratore di Amministrazione a tempo indeterminato per il Servizio di Amministrazione per coprire i recenti pensionamenti/trasferimenti.

Borse di studio: il dott. Luca Zambelli (Gruppo Teorico) ha preso servizio dal 1° aprile con una borsa Fellini.

Vaccini: non sono ancora ricominciate le prenotazioni per gli universitari (dovevano riprendere il 12/4). Stiamo monitorando la situazione.

Covid: dall'ultimo CdS nessun nuovo caso di positività tra i dipendenti.

PCTO & Co.: il Direttore ringrazia per l'ottimo lavoro svolto, coordinato da Franchini e R. Giacomelli, anche in periodo di Covid, che si è occupato dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (ex Alternanza Scuola Lavoro).

È necessario però un ulteriore rafforzamento di questo settore, soprattutto con gli istituti tecnici.

Abbiamo investito molto nei Licei, ma gli ITIS sono una parte strategica nel reclutamento di tecnici. Per questo occorre creare una collaborazione con gli ITIS anche in vista dei pensionamenti dei prossimi anni. Sono in corso contatti con diversi Istituti della Provincia di Bologna e della Romagna e insieme ai servizi (Labele, Officina, Progettazione, STG) si sta cercando di organizzare un programma di seminari e brevi stage di 2-3 settimane in sezione per piccoli gruppi.

Altri EPR di Bologna sono molto più aggressivi di noi in questo ambito e dobbiamo recuperare terreno:

- Istituendo borse di studio (Fondi esterni)
- Attraendo neodiplomati interessati, cercando di coinvolgerli prima del diploma

Didattica DIFA: nell'ultima riunione di settore sono stati discussi diversi aspetti, che saranno approfonditi in un tavolo di lavoro al quale parteciperanno Max Sioli, Angelo Carbone (LM in Advanced PP), Gilda Scioli (Presidente CdL triennale), Silvia Arcelli (ex Coord. Dottorato), M. Spurio (rapp. Settore), etc. È inoltre ritenuta opportuna la presenza anche di almeno un ricercatore delegato INFN.

Tra i punti da affrontare nel tavolo:

- Presentazione a "Magistralmente" delle due LM (ind. FNS a "Physics" e "Advanced PP")
- Azioni rivolte ad incrementare il numero di studenti nei nostri indirizzi
- Possibile insegnamento "FIS/01" al terzo anno della laurea triennale

Il Direttore invita ad inviare le candidature a fare parte del tavolo entro il 20 aprile, con un'e-mail (oggetto "tavolo di lavoro didattica").

INFN Cloud: Arrivate le prime richieste. Da risolvere il problema degli amministratori di Sistema: non esiste al momento una partizione nel Cloud, quindi le macchine non sono protette allo stesso livello di un PC che abbiamo sulla scrivania. Per questo è necessaria la nomina ad amministratore di Sistema da parte del Direttore che non può ovviamente dare a chiunque. È necessaria una adeguata formazione.

Concorsi da ricercatore: dobbiamo ovviamente massimizzare il numero di posti ma non è ancora chiaro se avremo posti preassegnati in Sezione e la discussione è ancora in corso in CD. Partiamo da una situazione neutrale in quanto Bologna a livello nazionale è in media con l'incremento percentuale dal 31/12/2016. Sarà necessario, a ridosso dei concorsi, limitare al massimo le missioni di giovani



candidate/i oltre ad organizzare dei corsi per aumentare le probabilità di superare lo scritto. A questo scopo a breve il Direttore contatterà 5-6 ricercatori.

I bandi dovrebbero essere approvati nel CD di maggio o al più tardi in quello di giugno.

Valutazione della performance: sono in corso incontri del Direttore con il personale dei servizi. Già svolti con Labele, STG, Officina e Progettazione meccanica.

Oggi pomeriggio CCL, Amministrazione e Direzione. Processo da concludere entro aprile (prima settimana di maggio). Nell'individuazione degli obiettivi è molto importante assegnare compiti realizzabili. Il Direttore sottolinea l'importanza di informarsi in prima persona, discutere e leggere sia le delibere del CD sia le normative che trovate su web.

Lecture consigliate:

- http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/LG_pola_9_dicembre.pdf
- http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/LG_performanceindicivuale_20191220.pdf

La seduta termina alle ore 12,35.

